

Profielschets directeur-bestuurder

SWV VO Noord-Kennemerland



Inhoudsopgave

1. Wie zoeken wij?	3
2. Wie zijn wij?	
Organisatie	3
Missie en visie	4
Onderwijs	4
Bevoegd gezag en intern toezicht	5
Toekomstbestendigheid	5
3. De functie directeur-bestuurder SWV VO Noord-Kennemerland	
Ontstaan van de vacature	6
Context van de functie	6
Opdracht	7
De professional die wij zoeken	7
De persoonlijkheid die wij zoeken	8
Wat kun je van SWV VO Noord-Kennemerland verwachten?	8
4. Informatie over de procedure werving & selectie	
Begeleiding	9
Informatie	9
Vragen	9
Solliciteren	9
Contactgegevens	9

1. Wie zoeken wij?

Ben jij een ondernemende, enthousiaste, verbindende directeur-bestuurder met oog voor mensen en processen? Ben je in staat om de ingeslagen koers te verkennen, te verdiepen en waar nodig nieuwe initiatieven te ontplooiën samen met de aangesloten besturen? Heb je affiniteit met passend onderwijs? Denk je in mogelijkheden en ben je goed in samenwerken? Ben je toe aan een nieuwe uitdaging en zoek je een functie waar je je aan wilt verbinden? Dan ben jij mogelijk de persoon die wij zoeken.

2. Wie zijn wij?

Het samenwerkingsverband voortgezet onderwijs Noord-Kennemerland (SWV VO Noord-Kennemerland) bestaat uit 9 besturen die samen verantwoordelijk zijn voor 25 scholen. Het samenwerkingsverband verzorgt passend onderwijs voor ruim 14.400 leerlingen en stelt zich ten doel dat iedere leerling een diploma op zijn/haar niveau haalt of een passende en duurzame werk- of participatieplek krijgt. Tegelijkertijd heeft het samenwerkingsverband als vormend doel geformuleerd dat ieder kind zich sterk voelt en een perspectievolle toekomst heeft. Het motto van het samenwerkingsverband, zoals verwoord in de missie, is: sterke kinderen met een kansrijke toekomst. De kerntaak van het samenwerkingsverband is het realiseren van een dekkend netwerk: een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen, zodat iedere jongere met een extra ondersteuningsbehoefte een zo passend mogelijke plaats in het onderwijs krijgt. Het samenwerkingsverband slaagt er in het ondersteuningsaanbod steeds meer dekkend te krijgen.

Organisatie

Het samenwerkingsverband werkt vanuit een duidelijke visie waarin zichtbaar is gemaakt hoe de schoolbesturen in het kader van passend onderwijs leiding geven aan hun scholen ten behoeve van het geheel van het samenwerkingsverband.

De organisatie staat als een huis. Er worden goede vragen gesteld. Er zijn duidelijke afspraken over wat des schools is en wat tot de taak van het samenwerkingsverband behoort. Het is een goede zaak om directeurs ruimte te geven voor hun eigen schoolbeleid.

Een belangrijk uitgangspunt binnen het samenwerkingsverband is dat gewerkt wordt via co-creatie. Door met meerdere partners samen te werken worden goede oplossingen gevonden en heeft het samenwerkingsverband een prima positie in de regio verworven.

De medewerkers van het samenwerkingsverband zijn te verdelen in drie teams. Er is een team van consultants passend onderwijs. De consultants bezoeken de scholen en bieden ondersteuning. Een tweede team wordt gevormd door de staf. Bij de staf is de verantwoordelijkheid voor beleid, kwaliteit en het secretariaat belegd. Tot slot is er een bovenschoolse voorziening met docenten en coaches op een aparte locatie (Centrum CLEO: een centrum voor Creatief Leren En Ontwikkelen). Op 31 december 2022 had het samenwerkingsverband 19 medewerkers in dienst (14,27 fte).

Het ambitieniveau is hoog. Dit blijkt ook uit het geformuleerde beleid in het Ondersteuningsplan 2023-2029. De documenten van het samenwerkingsverband zien er kwalitatief goed uit en geven een ruime en zeer verzorgde indruk van de organisatie.

Missie en visie

De missie van SWV VO Noord-Kennemerland is *Sterke kinderen, stevige toekomst*.

Het samenwerkingsverband benoemt dat het de wettelijke taak heeft om iedere jongere een passende onderwijsplek te bieden. Deze ambitie is echter alleen met elkaar te bereiken. Het uitgangspunt *Sterke kinderen, stevige toekomst* wordt daarom als volgt ingevuld:

- iedere jongere leert, is trots op zichzelf en heeft plezier.
- iedere jongere wordt serieus genomen en voelt zich gehoord.
- iedere jongere kan zichzelf zijn, geen enkele jongere wordt buitengesloten.
- iedere jongere heeft een betekenisvolle toekomst met vrienden, familie, kennissen, een uitdagende opleiding en/of een uitdagende baan, een huis en een inkomen.
- iedere ouder wordt serieus genomen en voelt zich gehoord.
- iedere ouder krijgt erkenning voor zijn/haar zorg, inzet en expertise.

Onderwijs

Passend onderwijs is goed onderwijs. Het samenwerkingsverband probeert dat samen waar te maken. In de praktijk hebben op de scholen de laatste jaren steeds meer verbeteringen plaatsgevonden. De directeur-bestuurder ziet toe wat op scholen gebeurt binnen de afgesproken kwaliteitskaders. Een verdere groei is daarbij nog wenselijk. Dat kan ook zeker gebeuren, want de sfeer binnen het samenwerkingsverband is open. Problemen worden besproken en liggen open op tafel. Het is belangrijk dat er voldoende vertrouwen binnen het samenwerkingsverband is in de kwaliteit op de scholen. Het samenwerkingsverband moet niet als een soort tweede inspectie gevoeld gaan worden. Natuurlijk moet men zich verantwoorden, maar die verantwoording moet wel aansluiten bij de werkelijkheid in de scholen.

De bestuurders worstelen soms met hun dubbel positie als enerzijds schoolbestuurder en anderzijds als toezichthouder in de Algemene Ledenvergadering. De bestuurders worden hierbij wel geholpen door de onafhankelijke voorzitter.

De directeuren en rectoren vormen samen het kernberaad. Dat werkt steeds beter. De belangrijkste opgave hier is te zorgen dat iedereen betrokken is.

Bevoegd gezag en intern toezicht

Sinds 1 januari 2018 werkt het samenwerkingsverband volgens een nieuw governance- en sturingsmodel. De directeur-bestuurder bestuurt de vereniging en is eindverantwoordelijk voor de uitvoering door de bureauorganisatie. Het intern toezicht is georganiseerd in de vorm van de Algemene Ledenvergadering (ALV) waarin alle negen besturen door hun bestuurders zijn vertegenwoordigd. Een onafhankelijk voorzitter zit de ALV voor. De voorzitter bereidt de vergadering voor met de directeur-bestuurder. Het geformuleerde beleid wordt door de bestuurders, in de ALV goedgekeurd. De kwaliteit van de beleidsdocumenten is hoog. Een aandachtspunt daarbij is wel de bestuurders betrokken en alert te houden. De goed verzorgde documenten geven de werkelijkheid van het passend onderwijs niet altijd helemaal weer. Soms is actie geboden om in de praktijk tot gewenste aanpassingen te komen. De organisatie moet het oog op de doelstelling gericht houden en aansluiten bij de werkelijkheid in de scholen. Deze bestuurders zijn er als bestuurder van hun school/scholen verantwoordelijk voor dat de (vestigings)directeuren zorgdragen voor de uitvoering van dit beleid.

De medezeggenschapsrol wordt vervuld door de OPR (Ondersteuningsplanraad) en de MR-P. De samenwerking is goed; de leden van de OPR vinden dat er goed wordt geluisterd. Vijf keer per jaar wordt er gezamenlijk vergaderd. Daarbij vinden goede inhoudelijke gesprekken plaats. Het samenwerkingsverband is heel gestructureerd en alle zaken zijn goed geregeld. Daarbij benadrukken alle betrokkenen ook hier dat er consequent wordt gedacht en wordt gewerkt vanuit visie. De OPR heeft een gewaardeerde klankbordfunctie.

Toekomstbestendigheid

Het samenwerkingsverband staat voor de uitdaging om (de dekking van) het netwerk nog meer toekomstbestendig te maken. De beschikbare middelen nemen af, de inzet van intensieve en speciale ondersteuning neemt toe. Het nog verder toekomstbestendig maken van het samenwerkingsverband kan op verschillende manieren. Kansen liggen bij regie van samenwerking tussen onderwijs en zorg, aanscherping van een praktische leerroute en versterking van passend onderwijs aan hoogbegaafde jongeren. Ook de aansluitingen tussen verschillende onderwijsvormen kunnen nog beter. Daarnaast blijft heldere communicatie naar en samenwerking met ouder(s) en jongeren een aandachtspunt. Verder doen zich nieuwe complexe uitdagingen voor.

De verschuiving van gesloten plaatsing jeugdhulp+ naar kortere trajecten en meer residentiële open plaatsingen, die de afgelopen jaren al is ingezet, vormt een urgente uitdaging. De vraag is hoe deze jongeren passend onderwijs te bieden op de scholen in plaats van in een separate setting zoals voorheen. Een andere prangende vraag is hoe middelbare scholen kunnen voorzien in de behoeften van het toenemend aantal jongeren dat instroomt vanuit het so of sbao.

De geldmiddelen van het samenwerkingsverband zijn goed op orde, maar staan (zeker ook door overheidsbeleid) onder druk. Aandachtspunt is dat de komende jaren het totale leerlingenaantal in de regio afneemt. De bezetting van speciaal onderwijs (VSO) en het praktijkonderwijs (PrO) neemt echter toe. Het aantal Toelaatbaarheidsverklaringen (TLV's) neemt toe. Dit zet uiteraard druk op de beschikbare middelen. De directeur-bestuurder zal hier aandacht voor moeten hebben, zowel vanuit de inhoudelijke als de financiële kant.

3. De functie directeur-bestuurder SWV VO Noord-Kennemerland

Ontstaan van de vacature

De vacature directeur-bestuurder ontstaat per 1 oktober 2023 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de huidige directeur-bestuurder, de heer Gijs van de Beek.

Context van de functie

De directeur-bestuurder heeft het samenwerkingsverband stevig neergezet en organisatorisch uitstekend voor elkaar. Daarbij is leiding vooral vanaf afstand gegeven. De nieuwe directeur-bestuurder kan voortbouwen op een goede organisatie en zal de verbinding met de praktijk, die krachtig is ingezet, blijvend aandacht moeten geven om de organisatie ten dienste te laten blijven van passend onderwijs. De nieuwe directeur-bestuurder is vanuit zijn verantwoordelijk voor het afgeven van toelaatbaarheidsverklaring ook verantwoordelijk voor de toename van het aantal TLV's, en de daarmee gepaard gaande groei van VSO en PrO.

Het samenwerkingsverband zoekt in de nieuwe directeur-bestuurder vooral een regisseur. Iemand die het vermogen heeft voldoende sensitief te zijn om te kunnen beoordelen wat situationeel noodzakelijk is. Het is goed als de directeur-bestuurder senioriteit heeft om de bestuurders 'te verleiden' voor het gemeenschappelijk belang.

Opdracht

De directeur-bestuurder werkt op de volgende resultaatgebieden:

- Het bestuur van de vereniging/het samenwerkingsverband
- Strategische koersbepaling en integraal management
- Positionering en profilering samenwerkingsverband in de maatschappelijke omgeving
- Leiding en koers
- Voorbereiding algemene ledenvergadering (in samenwerking met onafhankelijk voorzitter).

De strategische agenda van de directeur-bestuurder bevat de komende jaren onder andere de volgende thema's en opdrachten.

- Continueer en versterk waar mogelijk de positie van het SWV VO Noord-Kennemerland op alle strategische beleidsterreinen.
- Bouw verder aan een uitdagend en kwalitatief hoogwaardig onderwijsaanbod binnen het samenwerkingsverband voor leerlingen en medewerkers in een uitdagende leeromgeving.
- Zorg voor de verdere ontwikkeling en versterking van een professionele cultuur.
- Geef op inspirerende wijze leiding aan het samenwerkingsverband en maak deze betekenisvol voor zijn omgeving.
- Bevorder initiatieven voor innovatief passend onderwijs inclusief systematische evaluatie van deze innovaties.
- Borg de gezonde financiële positie van het samenwerkingsverband.
- Investeer in een persoonlijke en constructieve relatie met de stakeholders.

De professional die wij zoeken

- Heeft kennis van en inzicht in onderwijskundige ontwikkelingen rondom passend onderwijs in het VSO.
- Heeft kennis van en inzicht in (politiek) maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot de gebieden waarop het samenwerkingsverband actief is;
- Heeft kennis van en inzicht in de sectoren primair en voortgezet onderwijs, jeugdhulp, zorg en justitie en de ontwikkelingen binnen de sector;
- Heeft kennis van en inzicht in het functioneren van de overheid en de relevante politiek- bestuurlijke omgeving;
- Heeft inzicht in de rol, positie en activiteiten van samenwerkingsverbanden;
- Heeft inzicht in het functioneren van netwerkorganisaties en methoden en technieken in relatie tot het geven van sturing (new public governance en high trust).
- Onderschrijft de kernwaarden van SWV VO Noord-Kennemerland;
- Heeft ruime ervaring in een eindverantwoordelijke managementfunctie in het onderwijs of in een met het onderwijs verbonden sector;
- Heeft ervaring met verandermanagement en een duidelijke visie op het systematisch vernieuwen en verbeteren van het passend onderwijs en de kwaliteit van passend onderwijs.
- Is bekend met methoden en technieken op het gebied van risicomanagement, interne kwaliteitszorg, planning en control en bedrijfsvoeringsprocessen;
- Heeft ervaring op het gebied van het vertalen van langetermijnontwikkelingen naar organisatiedoelen en het concretiseren daarvan in beleids- en actieplannen;
- Heeft relevante kennis van de onderwijsfinanciën;
- Heeft een academisch werk- en denkniveau.

De persoonlijkheid die wij zoeken

Wij zoeken een directeur-bestuurder die zich herkent in de volgende eigenschappen:

- je bent maatschappelijk betrokken, met een functierelevant netwerk (of bereid hierin te investeren) en bereid een actieve rol te vervullen in het verbinden van het samenwerkingsverband met relevante stakeholders in het maatschappelijke speelveld binnen het werkgebied van het samenwerkingsverband;
- je hebt het vermogen externe maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar het samenwerkingsverband;
- je beschikt over een langetermijnvisie en bent in staat een gezamenlijke visie en richting te creëren;
- je bent gericht op samenwerken en van nature een verbinder. Je neemt mensen mee en geeft hun de gelegenheid om actief mee te denken. Je loopt niet te ver voor de troepen uit, houdt vinger aan de pols en zet mensen in hun kracht.
- je geeft op eenduidige wijze richting aan de organisatie, neemt de leiding op zich, zet mensen in hun kracht en zet middelen zodanig in dat doelen met succes worden bereikt.
- je toont innovatief gedrag, ondernemerschap en moed en staat open voor ontwikkelingen in een professionele organisatie, maar je bent ook in staat door te bouwen op het goede wat al ontwikkeld is en dit te borgen.
- je bent een actieve luisteraar en kunt de goede vragen stellen. Je communiceert open en transparant.
- je bent een integer bestuurder, authentiek en je beschikt over empathie.

Wat kun je van SWV VO Noord-Kennemerland verwachten?

Je kunt het volgende van SWV VO Noord-Kennemerland verwachten:

- Bij de functie van directeur-bestuurder hoort een salaris volgens de CAO bestuurders in het funderend onderwijs en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Een fulltime dienstverband heeft de voorkeur, maar een werktijdfactor van 0,8 fte is bespreekbaar.
- Je start voor een periode van een periode van 4 jaar met de mogelijkheid van herbenoeming voor nog eens 4 jaar.
- Je standplaats is Alkmaar.
- De benoeming start bij voorkeur 1 oktober 2023.

4. Informatie over de procedure werving en selectie

Begeleiding

De remuneratiecommissie van SWV VO Noord-Kennemerland heeft Versteedge Search B.V. gevraagd om de procedure werving & selectie van de nieuwe directeur-bestuurder te begeleiden.

Informatie

Op www.versteedge-search.nl kun je een digitaal informatiepakket downloaden. Hierin staan de relevante (beleids)documenten van SWV VO Noord-Kennemerland, deze profielschets en het tijdschema. Informatie over SWV VO Noord-Kennemerland is te vinden [www.swvnoord-kennemerland](http://www.swvnoord-kennemerland.nl).

Vragen

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kunt je contact opnemen met Susan Zandbergen bereikbaar via susan.zandbergen@versteedge-search.nl.

Solliciteren

Ben je de directeur-bestuurder die wij zoeken en voldoe je aan de functie-eisen in de profielschets? Richt dan jouw sollicitatiebrief aan de remuneratiecommissie SWV VO Noord-Kennemerland, en stuur je brief en cv uiterlijk 11 september 2023 via de sollicitatiebutton op de website www.versteedge-search.nl.

Belangrijke data

Sluitingsdatum sollicitatiebrieven:	11 september 2023
Preselectiegesprekken	week 37 en 38
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	week 39
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	week 40
Arbeidsvoorwaardengesprek	week 40
Ontwikkelassessment (optioneel)	week 40

Contactgegevens

Susan Zandbergen, adviseur werving & selectie
susan.zandbergen@versteedge-search.nl
Tel: 06 14292312

Christa Haasewinkel, secretariaat
christa.haasewinkel@versteedge-search.nl
06 20120395